

# Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura

INFORME TRIMESTRAL

---

Abril-junio  
2023

# INFORME SEGUNDO TRIMESTRE 2023

---

## Nombre o razón social de la corporación

Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura CEAF

## Misión, objetivos estratégicos y productos

El Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura CEAF es un centro científico y tecnológico ubicado la Región de O'Higgins, cuyo principal objetivo es mejorar la competitividad, productividad y sustentabilidad de la industria agrícola de la región y el país, mediante la implementación de soluciones innovadoras y especializadas a las principales problemáticas del sector.

Su misión es identificar y resolver problemas de la fruticultura y horticultura de la Región de O'Higgins y del país, mediante la promoción, generación, divulgación y transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos que impacten la sostenibilidad de la cadena agroalimentaria.

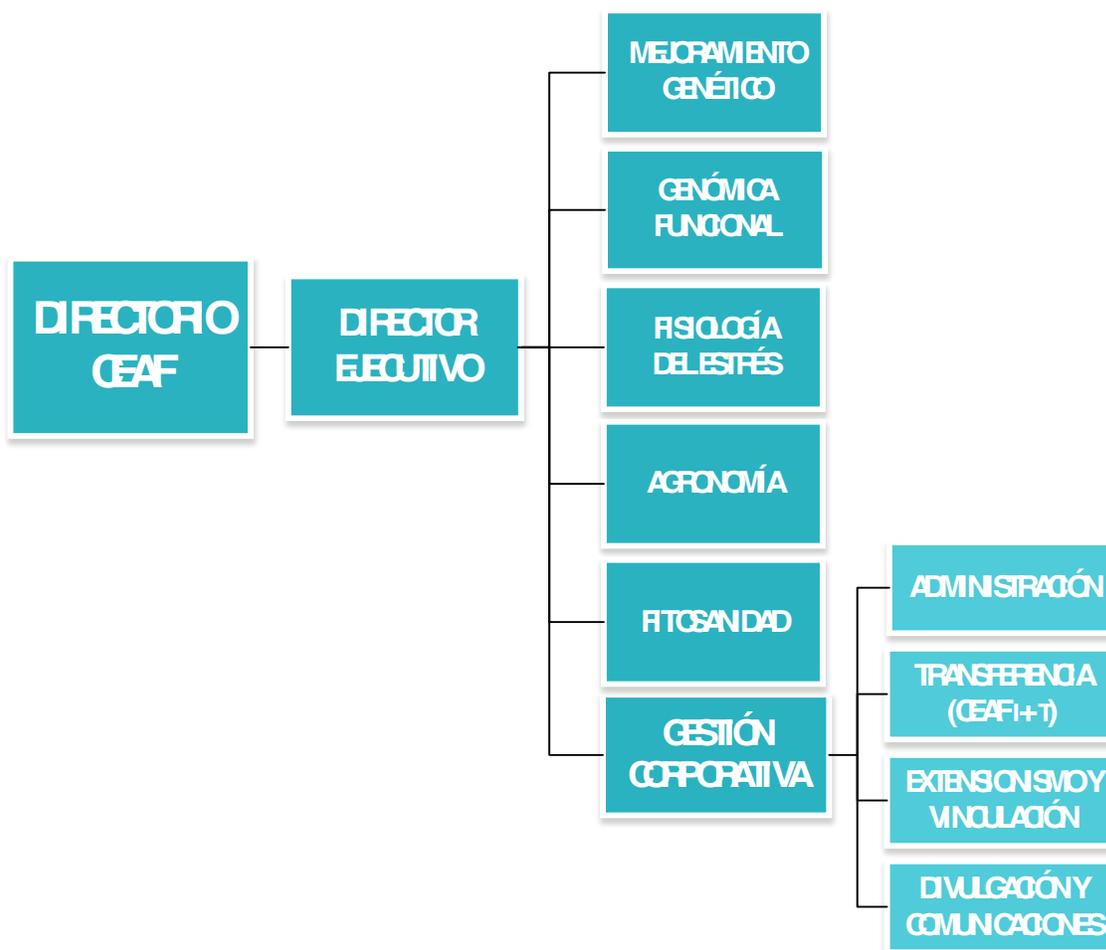
## Los objetivos estratégicos son:

1. Promover la vinculación con los actores sociales y de la cadena agroalimentaria de la región y el país, para recoger sus necesidades y las nuevas tendencias del mercado.
2. Desarrollar programas y proyectos de I+D+i de alto impacto, con pertinencia a las necesidades de la cadena agroalimentaria y de la región.
3. Validar y valorizar el conocimiento generado a través de la transferencia de productos y servicios en la región y el país.
4. Difundir y divulgar el conocimiento generado por el centro, para posicionarlo como referente en ciencia y tecnología.
5. Optimizar de forma permanente el valor del centro para avanzar a una organización sostenible.

## Composición del directorio

Desde 2014 CEAF está constituido como una corporación de derecho privado sin fines de lucro y sus socios son el Gobierno Regional del Libertador Bernardo O'Higgins, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, la Universidad de Chile, la Asociación de Productores y Exportadores de la Región de O'Higgins, la Universidad de O'Higgins y Frusexta. El directorio está conformado por 3 miembros del Gobierno Regional, presididos por el Gobernador, más un representante de cada institución socia.

## Organigrama



### Instituciones que participan de su financiamiento

El financiamiento de CEAf proviene del Gobierno Regional de la región de O'Higgins y de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).

### Vínculo de los objetivos de la corporación con los objetivos del Gobierno Regional

La Estrategia Regional de Desarrollo 2011-2020 de la Región de O'Higgins identifica como asuntos a resolver el uso masivo de agroquímicos, la pérdida permanente del potencial productivo de los suelos y la mitigación de los impactos del cambio climático. En esta misma línea, la Estrategia Regional de Innovación (ERI) 2019-2027 de la región tiene como visión "Ser una región competitiva en los mercados nacionales e internacionales, por aportar productos y servicios innovadores, sustentables, con identidad, adaptados al cambio climático, contribuyendo al desarrollo de sus personas y sus territorios". Dentro de los objetivos estratégicos para alcanzar la visión definió el "acrecer las oportunidades para innovar en las personas y los territorios" y "promover la sustentabilidad y el enfrentamiento al cambio climático de las actividades productivas de la región, a través del desarrollo de

I+D+i". La ERI 2019-2027, definió tres ejes estratégicos: Cambio climático y Sustentabilidad Ambiental, Competitividad y Personas. Los objetivos del primer eje son "apoyar los proyectos orientados a mitigar y adaptar las actividades agropecuarias regionales al cambio climático" y "promover el uso de tecnologías que favorezcan la sustentabilidad ambiental". Además, dentro del eje Competitividad, se encuentra el apoyar el desarrollo de nuevos productos y servicios por parte de pequeños productores y pequeñas empresas.

Considerando que el objetivo principal de CEAF es "mejorar la competitividad, productividad y sustentabilidad de la industria agrícola de la región y el país, mediante la implementación de soluciones innovadoras y especializadas a las principales problemáticas del sector", este está alineado con las necesidades y prioridades que ha definido la región de O'Higgins a través de su estrategia Regional y de Innovación.

**Planificación anual (incluyendo, principales y actividades relevantes necesarias para alcanzarlos)**

#### OBJETIVO GENERAL

Ejecutar programas de alto impacto con alta participación del sector productivo regional que permitan disminuir las brechas en los ejes de cambio climático y sustentabilidad ambiental y competitividad de la Estrategia Regional de Innovación 2019-2027.

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 1: FORTALECER LA DIVULGACIÓN Y LA COMUNICACIÓN CORPORATIVA DE CEAF.

- Realizar publicaciones asociadas a CEAF y su quehacer en prensa masiva regional y/o nacional.
- Realizar publicaciones asociadas a CEAF y su quehacer en prensa especializada nacional o internacional.
- Confeccionar y publicar material audiovisual destinado a dar a conocer a la comunidad regional las actividades y labores que desarrolla CEAF.
- Aumentar las interacciones en las redes sociales de CEAF.

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 2: FORTALECER LA VINCULACIÓN DE CEAF CON EL MEDIO PRODUCTIVO DE LA REGIÓN DE O'HIGGINS.

- Realizar actividades de divulgación y/o vinculación tanto masivas para todo público, así como enfocadas en pequeños agricultores asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas, como con partes interesadas tanto del sector público como privado.
- Realizar talleres y/o actividades prácticas con alumnos y/o profesores de los liceos agrícolas de la Región conducentes a entregar nuevas competencias que sean útiles para la futura vida laboral de estudiantes o para mejorar las capacidades de los profesores.

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 3: REFORZAR LAS CAPACIDADES DE CEAF EN INVESTIGACIÓN, COMUNICACIONES Y GESTIÓN.

- Contratar personal dedicado exclusivamente a las labores de comunicaciones del centro (periodista, diseñador, etc.).

- Contratar personal dedicado exclusivamente a desarrollar tareas de vinculación de CEAF con los liceos agrícolas y con los pequeños productores regionales asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas.
- Contratar personal que refuerce las capacidades de investigación e innovación de las distintas líneas de investigación y las que sean necesarias incluir para lograr el objetivo específico del programa.
- Contratar personal que refuerce las capacidades de administración del CEAF.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: DESARROLLAR INICIATIVAS DE I+D+I CON FOCO EN LA E.R.I 2019-2027 Y LAS NECESIDADES DE LOS PEQUEÑOS Y MICRO PRODUCTORES REGIONALES.

- Fortalecer Programa de Mejoramiento Genético de hortalizas e implementar un programa de biodiversidad alimentaria.
- Implementar una línea de investigación en manejo integrado de plagas.
- Mejorar la red agrometeorológica de la Región mediante la instalación de sensores y/o estaciones meteorológicas en sectores clave, que permitan validar y/o mejorar la información existente.

OBJETIVO ESPECÍFICO 5: DESARROLLAR UN PROGRAMA CON PEQUEÑOS PRODUCTORES QUE DE CERTEZA Y GARANTICE EL USO EFICIENTE DEL AGUA EN SISTEMAS DE RIEGO PRESURIZADOS.

- Realizar visitas de diagnóstico de los sistemas de riego que poseen a 60 productores de la Región de O'Higgins.
- Desarrollar fichas técnicas y plan de trabajo caso a caso para los 60 productores visitados y entregárselos en conjunto con un kit de apoyo.
- Realizar visita de seguimiento para verificar cumplimiento del plan de trabajo a los 60 productores con diagnóstico.
- Realizar una segunda visita de seguimiento y apoyo en implementación de medidas que no se hayan podido desarrollar para al menos 20 productores.

N° de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a éstos y su perfil profesional:

### Personal Abril, Plan de Trabajo

NOMBRE	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Mario Emmanuel	Cabrera	Valencia	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 1.012.378
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Raúl Enrique	Orellana	Moraga	Gestión Corporativa	Encargado	\$ 3.146.190
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Hernán Andrés	González	Muñoz	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riquieros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
				<b>Total</b>	<b>\$ 47.258.996</b>

## Personal abril, Proyecto FCIDER1927

NOMBRE	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
PABLO ENRIQUE CORNEJO RIVAS	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
FELIPE ESTEBAN GONZALEZ ARAYA	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
KATHERYN NOEMI ORELLANA GONZAL	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
CAROLINA ESTER REBOLLEDO LUNA	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
CHRIS ISABEL BUSTAMANTE ACEVED	Extension	Extensionista	\$ 1.025.641
NELSON GONZALO RAMIREZ GARCIA	Extension	Extensionista	\$ 1.595.442
JUDITH XIMENA NUNEZ AGUILERA	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
PAULA BELEN BANDA CABRERA	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
FELIPE ALEXIS DE LA HOZ MARDON	Riego	Investigador	\$ 400.000
RODRIGO ESTEBAN PEREZ PEREZ	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
MAURICIO ANDRES NUNEZ SILVA	Extension	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
		<b>Total</b>	<b>\$ 9.827.539</b>

## Personal mayo, Plan de Trabajo

NOMBRE	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Mario Emmanuel	Cabrera	Valencia	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 1.012.378
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Raúl Enrique	Orellana	Moraga	Gestión Corporativa	Encargado	\$ 3.146.190
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Hernán Andrés	González	Muñoz	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riquieros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Hipolito	Castro	Valdivia	Gestión Corporativa	Gestion corporativa	1.533.333
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
				<b>Total</b>	<b>\$ 48.792.329</b>

## Personal mayo, Proyecto FCIDER1927

NOMBRE	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
PABLO ENRIQUE CORNEJO RIVAS	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
FELIPE ESTEBAN GONZALEZ ARAYA	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
KATHERYN NOEMI ORELLANA GONZAL	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
CAROLINA ESTER REBOLLEDO LUNA	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
CHRIS ISABEL BUSTAMANTE ACEVED	Extension	Extensionista	\$ 1.025.641
NELSON GONZALO RAMIREZ GARCIA	Extension	Extensionista	\$ 1.595.442
JUDITH XIMENA NUNEZ AGUILERA	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
PAULA BELEN BANDA CABRERA	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
FELIPE ALEXIS DE LA HOZ MARDON	Riego	Investigador	\$ 400.000
RODRIGO ESTEBAN PEREZ PEREZ	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
MAURICIO ANDRES NUNEZ SILVA	Extension	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
ANA LUISA VALENCIA DÍAZ	Fitosanidad	Investigador	\$ 1.150.000
		<b>Total</b>	<b>\$ 10.977.539</b>

## Personal junio, Plan de Trabajo

NOMBRE	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Hernán Andrés	González	Muñoz	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riqueros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
				<b>Total</b>	<b>\$ 45.078.660</b>

## Personal junio, Proyecto FCIDER1927

NOMBRE	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
PABLO ENRIQUE CORNEJO RIVAS	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
FELIPE ESTEBAN GONZALEZ ARAYA	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
KATHERYN NOEMI ORELLANA GONZAL	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
CAROLINA ESTER REBOLLEDO LUNA	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
CHRIS ISABEL BUSTAMANTE ACEVED	Extension	Extensionista	\$ 1.025.641
NELSON GONZALO RAMIREZ GARCIA	Extension	Extensionista	\$ 1.595.442
JUDITH XIMENA NUNEZ AGUILERA	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
PAULA BELEN BANDA CABRERA	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
FELIPE ALEXIS DE LA HOZ MARDON	Riego	Investigador	\$ 400.000
RODRIGO ESTEBAN PEREZ PEREZ	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
MAURICIO ANDRES NUNEZ SILVA	Extension	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
ANA LUISA VALENCIA DÍAZ	Fitosanidad	Investigador	\$ 1.150.000
		<b>Total</b>	<b>\$ 10.977.539</b>

### Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo (detallando perfiles y resultados)

No se han realizado concursos en este periodo

### Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la Corporación en el periodo y acumulados (en miles de pesos)

Se recibió la primera cuota del programa del convenio de transferencia de recursos aprobado mediante resolución afecta N° 0019 del 17 de mayo de 2022, por un total de \$400.000.000 con fecha 02/septiembre/2022 (Proyecto FCIDER1927). Por la iniciativa Plan de Trabajo CEAF se han recibido 2 transferencias, por \$99.000.000 y por \$

### Presupuesto inicial y ejecutado, Plan de Trabajo CEAF

		Presupuesto inicial	Ejecutado	Saldo
OPERACIÓN	Servicios básicos	21.990.000	10.804.512	11.185.488
	Servicios Generales	2.790.000	1.497.594	1.292.406
	Contribuciones	3.700.000	-	3.700.000
	Materiales de laboratorio y campo	5.700.000	1.520.278	4.179.722
	Materiales de oficina, aseo e impresión	3.000.000	793.011	2.206.989
	Elementos de protección de seguridad	1.800.000	-	1.800.000
	Combustible y lubricantes	3.000.000	1.465.680	1.534.320
PERSONAL	Investigadores	104.090.091	61.341.342	42.748.749

Profesionales	58.141.062	25.935.366	32.205.696
Técnicos	23.069.968	13.849.803	9.220.165
Operarios	9.261.679	5.560.146	3.701.533
Administrativos	33.301.200	22.455.946	10.845.254
Gastos laborales	15.000.000	-	15.000.000
<b>TOTAL</b>	<b>284.844.000</b>	<b>145.223.678</b>	<b>139.620.322</b>

### Presupuesto inicial, reitemizado y ejecutado, Proyecto FCIDER1927

		Presupuesto Original Aprobado	Reitemización Aprobada N°1	Reitemización Aprobada N°2	Ejecutado	Saldo
OPERACIÓN	Materiales laboratorio y campo	18.000.000	24.000.000	30.776.000	14.460.134	16.315.866
	Estaciones agrometeorológicas	30.000.000	35.000.000	38.700.000	35.045.611	3.654.389
	Insumos computacionales	5.600.000	6.000.000	417.000	217.018	199.982
	Combustibles y Lubricantes	7.200.000	7.200.000	8.568.000	6.325.914	2.242.086
	Arriendo de vehículos	39.420.000	39.420.000	57.127.000	45.984.666	11.142.334
	Materiales programa de riego	-	58.500.000	20.718.000	15.756.771	4.961.229
	Pasajes, fletes y bodegajes	2.400.000	1.440.000	2.001.000	855.580	1.145.420
	Viáticos equipo extensionismo	-	2.160.000	1.196.000	365.000	831.000
	Viáticos equipo riego	-	3.024.000	-	-	-
	Aseosrías legales	-	1.909.400	1.909.000	1.909.400	- 400
	Servicios varios programa liceos agrícolas	-	9.900.000	14.238.000	9.877.417	4.360.583
	Arriendo salones	1.500.000	3.000.000	4.000.000	2.000.000	2.000.000
	Producción eventos de vinculación	3.600.000	3.600.000	-	-	-
	Producción de eventos	3.000.000	6.000.000	13.000.000	10.000.001	2.999.999
	Servicios de Impresión (agricultores)	3.000.000	3.600.000	3.600.000	2.110.771	1.489.229
	Servicios de Impresión (actividades PRODESALES)	2.000.000	6.000.000	6.000.000	5.128.900	871.100
	Servicios de Impresión (actividades LICEOS)	2.000.000	2.205.420	2.205.000	484.240	1.720.760
	Actividades con Liceos Agrícolas	10.710.000	6.000.000	3.350.000	1.885.710	1.464.290
	Bus Traslado Alumnos liceos	6.000.000	6.000.000	2.480.000	2.100.000	380.000
	Talleres con grupos asociados a PRODESAL	7.000.000	7.000.000	14.106.000	12.180.656	1.925.344
	Actividades con grupos asociados a PRODESAL	3.570.000	5.000.000	6.376.000	6.369.302	6.698

	Material Audiovisual	1.600.000	1.600.000	7.792.000	792.391	6.999.609
	Arriendo Terreno	4.000.000	-	-	-	-
	Preparación terreno	3.000.000	-	-	-	-
	Adecuación infraestructura de campo	5.000.000	-	-	-	-
	Electricidad	3.000.000	-	-	-	-
PERSONAL	Profesionales	262.533.000	172.142.180	161.655.000	124.073.495	37.581.505
	Técnicos	15.200.000	33.432.000	43.919.000	35.260.248	8.658.752
	Administrativos (Operarios)	4.800.000	-	-	-	-
INVERSIÓN	Gastos de Contratación del proyecto	-	-	-	-	-
	Difusión	-	-	-	-	-
	Máquinas, equipos e Insumos	-	-	-	-	-
	Mobiliario	-	-	-	-	-
	Infraestructura	-	-	-	-	-
TOTAL		444.133.000	444.133.000	444.133.000	333.183.225	110.949.775

Indicadores de Gestión de la Corporación que ven cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

OBJETIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN
<b>Componente 1</b> Fortalecer la divulgación y la comunicación corporativa de CEAF.	<b>INDICADOR 1:</b> 4 o más publicaciones en prensa masiva regional y/o nacional realizadas en el periodo del proyecto.	Fotografía o archivo PDF de la publicación realizada en el medio masivo
	<b>INDICADOR 2:</b> 4 o más publicaciones en prensa especializada realizadas en el periodo del proyecto	Fotografía o archivo PDF de la publicación realizada en el medio especializado
	<b>INDICADOR 3:</b> 30 o más materiales de divulgación audiovisuales desarrollados y publicados en el periodo del proyecto.	Archivos audiovisuales y captura de pantalla de su publicación en RRSS.
	<b>INDICADOR 4:</b> 50 o más publicaciones en Facebook, Instagram y LinkedIn de CEAF en el periodo del proyecto.	Captura de pantalla de las publicaciones.
<b>Componente 2</b> Fortalecer la vinculación de CEAF con el medio productivo de la región de O'Higgins.	<b>INDICADOR 1:</b> 6 o más actividades de divulgación y/o vinculación tanto masivas para todo público, así como enfocadas en pequeños agricultores asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas, como con partes interesadas tanto del sector público como privado.	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
	<b>INDICADOR 2:</b> Firmar convenio con 5 o más liceos agrícolas de la Región para realizar actividades e intervenciones.	Convenios firmados
	<b>INDICADOR 3:</b> 15 o más talleres y/o actividades prácticas con alumnos y/o profesores de los liceos agrícolas de la Región conducentes a entregar nuevas competencias que sean útiles para la futura vida laboral de estudiantes o para mejorar las capacidades de los profesores.	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
	<b>INDICADOR 4:</b> Realizar 4 seminarios, webinars, workshop o similares masivos para 50 o más personas	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
<b>Componente 3</b> Reforzar las capacidades de CEAF en investigación, comunicaciones y gestión.	<b>INDICADOR 1:</b> Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a las labores de comunicaciones del centro (periodista, diseñador, etc.).	Contrato de Trabajo o Contrato de Prestación de Servicios a Honorarios
	<b>INDICADOR 2:</b> Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a desarrollar tareas de vinculación de CEAF con los liceos agrícolas y con los pequeños productores regionales asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas.	
	<b>INDICADOR 3:</b> Contratar 10 personas que refuercen las capacidades de investigación e innovación de las distintas líneas de investigación y las que sean necesarias incluir para lograr los objetivos del programa.	

	<b>INDICADOR 4:</b> Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a apoyar las labores administrativas y de gestión del centro.	
<b>Componente 4</b> Desarrollar iniciativas de I+D+i con foco en la ERI 2019-2027 y las necesidades de los pequeños y micro productores regionales	<b>INDICADOR 1:</b> Fortalecer Programa de Mejoramiento Genético de hortalizas e implementar un programa de biodiversidad alimentaria.	Plan de trabajo del PMG de hortalizas y Plan de trabajo del programa de biodiversidad alimentaria
	<b>INDICADOR 2:</b> Implementar una línea de investigación en manejo integrado de plagas.	Plan de trabajo desarrollado por la línea de fitosanidad enfocado en el manejo integrado de plagas.
	<b>INDICADOR 3:</b> Mejorar la red agrometeorológica de la Región mediante la instalación de sensores y/o estaciones meteorológicas en sectores clave, que permitan validar y/o mejorar la información existente.	Estaciones y/o sensores instalados en terreno.
<b>Componente 5</b> Desarrollar un programa con pequeños productores que de certeza y garantice el uso eficiente del agua en sistemas de riego presurizados.	<b>INDICADOR 1:</b> Realizar visitas diagnósticas a 60 productores de la Región.	Registro visitas realizadas
	<b>INDICADOR 2:</b> Desarrollar fichas técnicas y plan de trabajo para 60 productores de la Región	Plan de Trabajo y Fichas Técnicas
	<b>INDICADOR 3:</b> Realizar visita de seguimiento para verificar cumplimiento del plan de trabajo de 60 productores.	Registro visitas realizadas
	<b>INDICADOR 4:</b> Realizar una segunda visita de seguimiento y de apoyo para el cumplimiento del Plan de Trabajo para al menos 20 productores.	Registro visitas realizadas